



RESEARCH INSTITUTE
INSTITUT DE RECHERCHE

JOB DESCRIPTION
Posting # - RI-24-024

Posting Period – May 9, 2024 - until filled

POSITION: Junior Scientist: Indigenous Children’s Health
TERM: Full-time (FTE 1.0), Permanent
SALARY: Commensurate with skills and experience.
REPORTS TO: Dr. Jason Berman, CEO

The CHEO Research Institute (CHEO RI) is one of the leading hospital-based Research Institutes in Canada, located in Ottawa. We acknowledge that Ottawa is built on un-ceded Algonquin Anishinabek territory. The peoples of the Algonquin Anishinabek Nation have lived on this territory for millennia and we honour them and this land. Their culture and presence have nurtured and continue to nurture this land. CHEO RI also honours all First Nations, Inuit and Métis peoples and their valuable past and present contributions to this land. This posting offers an opportunity to integrate Indigenous ways of knowing and doing into our research programs in a meaningful way.

The Institute supports hundreds of researchers leading to discoveries that solve health challenges for children and youth in our community and around the world. CHEO is a beloved institution and workplace that is widely recognized for being an anchor in our community as part of the CHEO and University of Ottawa families. CHEO RI works to create new knowledge and evidence to support CHEO in its provision of world-class care to our children. Our mission at CHEO RI is to connect exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth, and family in our community and beyond.

One of the growing teams at the CHEO RI focuses on promoting wellness among Indigenous children and youth. They are known as the [ACHWM](#) Team, a short form for *Aaniish Naa Gegii: the Children’s Health and Well-being Measure*. This team conducts research to understand Indigenous children’s well-being by integrating measurement science and Indigenous ways of knowing. In addition, this team is actively disseminating a progressive web application tailored to meet the needs of First Nations, Inuit and Métis children and youth. This research team is empowering Indigenous leaders to effectively and efficiently measure their children’s health to promote strengths-based conversations about wellness and support local decision making.

RESPONSIBILITIES

The Junior Scientist will have the opportunity to build on this foundation and develop their own research program, with a focus on Indigenous children’s health. The new research program will be novel and impactful and will grow the expertise at the CHEO RI in a direction that is consistent with the applicant’s training and career path. This position is intended to be a springboard for an early career researcher. Relationships with Indigenous communities are highly valued and should be deepened and expanded as

part of this role. In addition, their work will focus on obtaining grant funding, conducting high-calibre research, and sharing results back to Indigenous communities and through publications in peer-reviewed journals. CHEO RI is committed to supporting its scientific faculty members as they submit grant applications and salary awards to support the growth of their research teams.

QUALIFICATIONS, SKILLS, AND ABILITIES

The ideal applicant has completed a PhD in a health-related program (e.g., psychology, epidemiology, nursing), is developing an independent academic career, and has experience in the field of Indigenous child and youth health. Lived Indigenous experience and relationships with Indigenous communities and organizations are considered assets.

WORKING CONDITIONS

This position is a permanent position that currently offers flexibility to work in a hybrid model that includes both remote and on-site work.

The CHEO organization is supported by a full-time Indigenous Engagement Speciality who hosts an Indigenous Circle to bring together Indigenous staff and allies from across CHEO and CHEO RI in a supportive space. CHEO RI also offers Indigenous cultural safety training, which is available to leaders across the organization.

OTHER REQUIREMENTS

- Eligible to work in Canada.
- Compliance with CHEO RI's Universal COVID-19 Vaccination Policy.
- Police Record Check.

TO APPLY

Please send a complete your application through our [Indigenous Child Health Scientist Application link \(https://redcap.link/CHEORI-ICHS\)](https://redcap.link/CHEORI-ICHS) on REDCap, where you will be required to answer a few key questions and upload your cover letter and CV.

Or you can upload via the online portal using this QR code:



Please note that those who make the shortlist for an interview will be asked to submit a one-page *Proposed Program of Research* prior to the interview.

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer who values diverse perspectives and support people to be their authentic selves. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity, and inclusion in all its activities, including research, education and career development, and patient, family, and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

CHEO Research Institute does not use artificial intelligence during the selection and recruitment process.

Applications will only be considered from those eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest; however, only those invited for an interview will be contacted.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI
Numéro d'affichage RI-24-024

Période d'affichage – 9 mai 2024 – Jusqu'à ce que le poste soit pourvu

| | |
|-------------------|--|
| POSTE: | Scientifique débutante ou débutant, Santé des enfants autochtones |
| DURÉE: | Permanent, temps plein, 1,0 ETP |
| SALAIRE: | Selon les compétences et l'expérience |
| RELÈVE DE: | D ^r Jason Berman, président-directeur général |

L'Institut de recherche du CHEO (IR du CHEO) est l'un des principaux instituts de recherche en milieu hospitalier au Canada, et il est situé à Ottawa. Nous reconnaissons qu'Ottawa est bâtie sur un territoire non cédé du peuple anichinabé algonquin. Les membres de la Nation algonquine Anishinaabe vivent sur ce territoire depuis des millénaires. Nous leur rendons hommage, ainsi qu'à ce territoire. Leur culture et leur présence ont enrichi le territoire et continuent de l'enrichir. L'IR du CHEO rend également hommage à l'ensemble des Premières Nations, des Inuits et des Métis, de même qu'à leurs précieuses contributions, passées et présentes, à ce territoire. Cette offre d'emploi donne l'occasion d'intégrer de façon concrète le savoir-faire autochtone dans nos programmes de recherche.

L'IR du CHEO appuie des centaines de chercheuses et de chercheurs faisant des découvertes qui permettent de régler des problèmes de santé pour les enfants et les jeunes de notre collectivité et du monde entier. Le CHEO, établissement et milieu de travail que nous chérissons, est largement reconnu comme une source de soutien dans notre collectivité, qui fait partie des familles du CHEO et de l'Université d'Ottawa. L'IR du CHEO vise à créer de nouvelles connaissances et de nouvelles données probantes pour appuyer le CHEO dans la prestation de soins de calibre mondial à nos enfants. Notre mission, à l'IR du CHEO, est de réunir des talents exceptionnels et des technologies dans la poursuite de recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, jeune et famille de notre collectivité et ailleurs.

L'une des équipes en pleine croissance de l'IR du CHEO se concentre sur la promotion du mieux-être chez les enfants et les jeunes autochtones. Elle est mieux connue sous le nom d'[ACHWM](#), une abréviation pour *Aaniish Naa Gegji: the Children's Health and Well-being Measure*. Cette équipe mène des recherches pour comprendre le bien-être des enfants autochtones en intégrant la science des mesures et le savoir-faire

autochtone. De plus, elle travaille activement à faire connaître une application Web progressive qui est adaptée aux besoins des enfants et des jeunes métis, inuits et des Premières Nations. Cette équipe de recherche donne aux dirigeantes et dirigeants autochtones des moyens de mesurer de façon efficace la santé de leurs enfants. Les mesures ainsi obtenues permettent de susciter des discussions axées sur les forces qui portent sur le bien-être et d'appuyer la prise de décisions à l'échelle locale.

RESPONSABILITÉS

La personne titulaire du poste aura l'occasion de s'appuyer sur les travaux de l'équipe et d'élaborer son propre programme de recherche, en mettant l'accent sur la santé des enfants autochtones. Le nouveau programme de recherche sera novateur et donnera des résultats, en plus de permettre d'accroître l'expertise de l'IR du CHEO dans une direction qui correspond à la formation et au cheminement de carrière de la candidate ou du candidat. Ce poste se veut un tremplin pour une chercheuse ou un chercheur en début de carrière. Dans le cadre de ce poste, la personne titulaire devra approfondir et renforcer les relations de l'IR du CHEO avec les collectivités autochtones, qui sont très importantes. En outre, elle devra obtenir des subventions, effectuer des recherches de haut calibre, transmettre les résultats de celles-ci aux collectivités autochtones et publier des articles dans des revues à comité de lecture. L'IR du CHEO s'engage à soutenir ses membres de facultés scientifiques qui présentent des demandes de subventions et de bourses salariales pour favoriser la croissance de leurs équipes de recherche.

QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET APTITUDES

La candidate idéale ou le candidat idéal a obtenu un doctorat dans un programme lié à la santé (p. ex. en psychologie, en épidémiologie, en soins infirmiers), poursuit actuellement une carrière universitaire à son compte et possède de l'expérience dans le domaine de la santé des enfants et des jeunes autochtones. Les expériences vécues auprès des Autochtones et les relations qui sont entretenues avec les collectivités et les organismes autochtones sont considérées comme un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste permanent qui offre actuellement la possibilité de travailler en mode hybride (combinaison du travail à distance et du travail en présentiel).

Le CHEO est appuyé par une spécialiste de la mobilisation autochtone à temps plein qui organise des cercles autochtones afin de réunir dans un espace sécuritaire des employées, des employés, des alliées et des alliés autochtones de l'ensemble du CHEO et de l'IR du CHEO. L'IR du CHEO offre également une formation en sécurité culturelle autochtone aux dirigeantes et dirigeants de tous les secteurs de l'organisme.

AUTRES EXIGENCES

- Avoir l'autorisation de travailler au Canada.
- Respecter la politique universelle de vaccination contre la COVID-19 de l'IR du CHEO.
- Consentir à la vérification du casier judiciaire.

POUR POSTULER

Veuillez cliquer sur ce [lien vers la candidature d'un scientifique en santé des enfants autochtones \(https://redcap.link/CHEORI-ICHS\)](https://redcap.link/CHEORI-ICHS) (REDcap): on vous demandera de répondre à quelques questions et de téléverser votre lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitæ.

Vous pouvez également soumettre vos documents par le portail en ligne en utilisant ce code QR:



Veillez noter que les candidates et candidats présélectionnés pour une entrevue devront soumettre un *projet de programme de recherche* d'une page avant l'entrevue.

L'IR du CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès, qui prise les divers points de vue et qui aide les gens à être eux-mêmes. Nous avons pris l'engagement de fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche, et nous accueillons favorablement les demandes provenant de l'ensemble des candidates et candidats qualifiés. Conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, les candidates et candidats qui auront besoin de mesures d'adaptation durant le processus de demande d'emploi doivent envoyer un courriel aux Ressources humaines à l'adresse researchhr@cheo.on.ca.

L'IR du CHEO cherche à accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités, y compris la recherche, l'éducation et l'avancement professionnel, les partenariats avec les patientes et patients, les familles et les donatrices et donateurs. Nous accordons de l'importance aux perspectives et aux cheminements de carrière diversifiés et non traditionnels, et aux compétences comme la résilience, la collaboration et l'établissement de relations. Nous accueillons favorablement les demandes de membres de minorités racisées, d'Autochtones, de personnes vivant avec un handicap, de personnes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre minoritaires, ainsi que d'autres personnes possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour collaborer de façon productive auprès de diverses communautés.

L'IR du CHEO n'utilise pas l'intelligence artificielle dans son processus de recrutement et de sélection.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions l'ensemble des candidates et candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.